

REGLEMENTAREA ȘI SUSTENABILITATEA FORȚEI DE MUNCĂ NON-UE ÎN ROMÂNIA

Semnatarii acestei petiții, cetățeni activi și responsabili ai României, conștienți de provocările cu care se confruntă piața forței de muncă din țara noastră și de necesitatea urgentă de a aborda în mod eficient și responsabil deficitul de forță de muncă în sectoarele esențiale ale economiei naționale, adresăm respectuos cererea privind reglementarea importului forței de muncă în România și elaborarea unei strategii naționale de integrare a muncitorilor din state terțe, astfel:

1. ELABORAREA ȘI IMPLEMENTAREA URGENTĂ A UNUI CADRU LEGAL SPECIFIC, CARE SĂ REGLEMENTEZE ACTIVITATEA AGENȚIILOR SPECIALIZATE ÎN SERVICII MIGRAȚIONISTE

Este esențial ca acest cadru legal să cuprindă:

- Stabilirea unor criterii clare de autorizare pentru agențiile specializate în servicii migraționiste, care să asigure respectarea legislației naționale și internaționale în domeniul muncii și protecției drepturilor lucrătorilor.
- Implementarea unor standarde de profesionalism și etică pentru aceste agenții, garantând astfel servicii de recrutare transparente și echitabile.
- Introducerea unui sistem de garanții financiare obligatoriu pentru agențiile specializate în servicii migraționiste, care să acopere potențialele costuri generate de neconformități sau de necesitatea returnării lucrătorilor în țările de origine.

- Crearea unui mecanism de monitorizare și control eficient, care să permită autorităților să supravegheze activitatea acestor agenții și să intervină prompt în cazul identificării unor abateri.

2. MODIFICAREA LEGII NR. 95/2006 PRIVIND REFORMA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII:

- În completarea solicitărilor noastre anterioare, insistăm pe revizuirea și actualizarea Articolului 211 alineatul (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății. Propunem ca acordarea calității de asigurat cetățenilor străini cu drept de muncă să fie legată direct de momentul plății primei contribuții pentru asigurările sociale de sănătate și nu de data oficială a prelungirii dreptului de ședere. Această schimbare legislativă este crucială, deoarece există un decalaj considerabil între momentul achitării contribuției privind asigurarea socială de sănătate și cel al prelungirii dreptului de ședere, lăsând astfel mulți cetățeni străini într-o stare de incertitudine și vulnerabilitate, fără acces la servicii medicale necesare, deși își îndeplinesc obligațiile fiscale față de stat. Această situație creează o disparitate evidentă între drepturile și obligațiile cetățenilor străini, subminând principiile de echitate și acces universal la îngrijirea sănătății promovate de legislația românească. Prin urmare, amendamentul propus va contribui semnificativ la garantarea accesului la îngrijiri medicale pentru toți cetățenii străini care contribuie la sistemul de asigurări sociale de sănătate, îmbunătățind astfel coeziunea socială și echitatea în accesul la serviciile de sănătate în România.

3. ELABORAREA SI IMPLEMENTAREA UNEI STRATEGII NAȚIONALE DE INTEGRARE A MUNCITORILOR STRĂINI.

Această strategie ar trebui să includă următoarele elemente cheie:

- Cursuri de Limbă și Educație Culturală: Furnizarea de cursuri de limbă română și programe de educație culturală pentru muncitorii străini. Aceste cursuri ar trebui să faciliteze comunicarea și să ajute la înțelegerea valorilor și obiceiurilor locale.
- Servicii de Asistență și Informare: Dezvoltarea unor servicii specializate care să ofere muncitorilor străini informații despre drepturile lor, serviciile sociale

disponibile, procedurile administrative și asistență în rezolvarea problemelor cu care se pot confrunta.

- Promovarea Diversității și Incluziunii: Promovarea diversității și incluziunii în comunitatea românească. Aceasta ar trebui să includă campanii de conștientizare și programe care să încurajeze respectul reciproc între toate grupurile de cetățeni.
- Colaborare cu Sectorul Privat: Implicarea activă a sectorului privat în procesul de integrare, în special a angajatorilor care folosesc forța de muncă străină. Această colaborare ar trebui să asigure condiții de muncă corecte și respectarea drepturilor lucrătorilor străini.
- Monitorizare și Evaluare Continuă: Implementarea unui sistem de monitorizare și evaluare a progresului strategiei, cu rapoarte periodice publice pentru a asigura transparența și ajustările necesare în funcție de evoluțiile din teren.

Această Strategie Națională de Integrare ar trebui să fie dezvoltată în strânsă colaborare cu organizațiile neguvernamentale, societatea civilă, angajatorii și experții în domeniu pentru a asigura că răspunde eficient nevoilor muncitorilor străini și societății românești în ansamblu.

Elaborarea și implementarea acestei strategii reprezintă un pas crucial pentru asigurarea migrației legale și controlate, precum și pentru dezvoltarea unei societăți mai deschise, incluzive și respectuoase față de diversitate.